



## **COMUNE DI BARLETTA**

*Città della disfida*

*Medaglia d'oro al valor militare ed al merito civile*

**OGGETTO: MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER INDIVIDUAZIONE DI UN'AZIENDA OPERANTE NELL'AMBITO TERRITORIALE BARLETTANO CHE A TITOLO GRATUITO ACCOLGA UN READING CELEBRANTE L'EQUAL PAY DAY.**

### **PREMESSO CHE**

il Comune di Barletta intende, in piena continuità con la politica del contrasto alla violenza di genere, le leggi vigenti e i programmi dell'Unione Europea, prevenire e lottare gli effetti della violenza di genere di natura fisica, sessuale e psicologica e di privazione della libertà personale.

### **CONSIDERATO CHE**

-l'art. 1 della dichiarazione Onu sull'eliminazione della violenza contro le donne recita che è "violenza contro le donne "ogni atto di violenza fondata sul genere che provochi un danno o una sofferenza fisica, sessuale o psicologica per le donne, incluse le minacce, la coercizione o la privazione arbitraria della libertà;

-l'art. 2 lett. a), b), e) dello statuto del Comune recita: " il Comune esercita le sue attribuzioni per il conseguimento da parte dei cittadini, degli stranieri, degli apolidi e della Comunità delle seguenti finalità: a) promozione ed affermazione dei diritti garantiti ad ogni persona dalla Costituzione, tutelandone la vita, la dignità, la libertà e la sicurezza e sostenendone l'elevazione delle condizioni personali e sociali; b) assunzione di iniziative per migliorare la qualità della vita nella Comunità, tutelando in particolare i minori, gli anziani, i disabili e coloro che si trovano in condizioni di disagio, per assicurare protezione, sostegno e condizioni di autosufficienza; e) tutela della famiglia e promozione di ogni utile azione ed intervento per assicurare pari opportunità di vita e di lavoro a uomini e donne. Il Comune con le iniziative e gli interventi sopra indicati ed ogni altra azione promossa, si propone di assicurare pari dignità ai cittadini nell'esercizio dei diritti fondamentali, ispirandosi a principi di equità e solidarietà;

- D.G.C. n. 122 del 15/07/2021 di approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023, Piano delle Performance 2021/2023) in riferimento all'obiettivo strategico del Piano degli obiettivi 2021/2023 si impegna a definire attività che supportino l'innovazione sociale, che combattano la povertà economica, educativa e formativa, la vulnerabilità promuovendo l'inclusione, attraverso la partecipazione attiva dei cittadini, nella progettazione di nuove politiche per lo sviluppo. Il concetto di innovazione sociale punta



a migliorare la qualità della vita delle persone, della comunità nell'ottica di un benessere collettivo e in particolare riferimento alla discriminazione di genere;

- l'Equal pay day è una giornata istituita dall'Unione europea per segnare il momento in cui ogni anno le donne iniziano simbolicamente a smettere di guadagnare se confrontate con i loro colleghi a parità di mansioni. La Commissione europea ha rilevato che la mancanza di progressi nel colmare il divario retributivo di genere è dovuta a "varie disuguaglianze" che le donne continuano a dover affrontare nell'accesso ai premi professionali, alla progressione o al lavoro stesso, come effetto degli stereotipi, nonostante oggi siano in media più istruite degli uomini. Le disuguaglianze di genere includono la sovra rappresentazione delle donne in professioni a bassa retribuzione, come l'assistenza e l'istruzione, la distribuzione ineguale delle responsabilità domestiche o genitoriali, gli ostacoli nell'accesso a posizioni di alto livello (il cosiddetto soffitto di vetro) o la discriminazione vera e propria, o i casi in cui le donne sono pagate "meno degli uomini per fare lavori di pari valore";

-l'Associazione Giraffa Onlus in cooperazione con l'Osservatorio Giulia e Rossella, Centro antiviolenza Onlus con nota del 14/10/2021 prot. 72721 ha presentato alla scrivente Amministrazione una proposta per celebrare l'Equal Pay Day attraverso un *reading*, manifesto della politica di avanguardia sociale che il Settore sta concretizzando in piena sintonia con il Piano degli obiettivi succitati.

### **INDICE AVVISO PUBBLICO**

Per la ricerca di un'azienda che operi sul territorio barlettano e che a titolo gratuito si renda disponibile ad accogliere un *reading* in data 4 novembre 2021 per celebrare l'Equal Pay Day per un numero pari e non superiore a 40 soggetti ambo sessi interni ed esterni all'azienda e che la sala adibita abbia i requisiti previsti dalla normativa anti-Covi 19.

### **SOGGETTO PROMOTORE DELL'INIZIATIVA**

Comune di Barletta, Settore Servizi Sociali, piazza A. Moro, 16.

### **OGGETTO DELL'AVVISO**

La presente manifestazione d'interesse richiede la disponibilità di un'azienda militante a Barletta che renda attuabile un *reading* circa la disparità salariale che intercorre tra uomo e donna. L'Associazione Giraffa Onlus, che dal 1997 (anno della sua nascita) si impegna a costruire pratiche e culture a favore delle donne, si impegna a presiedere in data 4 novembre 2021 un percorso innovativo per contrastare tutte le forme di disagio e di follia che toccano le donne nel corso della loro esistenza. L'Associazione Giraffa Onlus cooperante con l'Osservatorio Giulia e Rossella, Centro antiviolenza Onlus presenterà un *reading* incentrato su tematiche di autorevole spessore quali: il moderno "finto femminismo", la "mancata



solidarietà tra donne”, la “violenza economica “e l’importanza della “dipendenza economica”. L’azienda che, a titolo gratuito, palesa la sua disponibilità ad accogliere nella propria sede operativa il reading potrà far partecipare i propri dipendenti ambo sessi. Si annota inoltre che, anche soggetti esterni l’azienda possono comunicare la loro adesione all’indirizzo e-mail che verrà successivamente comunicato sulla home page del comune di Barletta alla sezione dedicata. L’adesione tra personale interno ed esterno non dovrà superare i 40 posti.

### **AMBITO DI INTERVENTO**

Con l’espressione “violenza nei confronti delle donne” si designa una violazione dei diritti umani che provoca danni di natura fisica, sessuale, psicologica comprese l’obbligo e/o la privazione illegittima della libertà. L’obiettivo intrapreso dall’amministrazione è quello di analizzare il modo proprio e improprio degli atavici comportamenti umani in relazione alla discriminazione di genere che trova gli albori in secoli di patriarcato. Retaggi di una società asfittica dove la donna era identificata SOLO con il corpo, l’oggetto, l’istinto, il sentimento e la passività. La donna è mente, logica, ragione, la donna è CONSAPEVOLEZZA. Il cammino che si vuole intraprendere è di alta e sofisticata divulgazione di questa futurista e dinamica consapevolezza. È nell’ottica di questa grande avanguardia sociale che si pone la celebrazione dell’Equal Pay Day. L’Equal Pay Day è una giornata istituita dall’Unione europea per segnare il momento in cui le donne, ogni anno, iniziano *simbolicamente* a smettere di guadagnare se confrontate con i loro colleghi a parità di mansioni. L’Equal Pay Day volge lo sguardo verso la sensibilizzazione dell’opinione pubblica sulla disparità di retribuzione tra uomini e donne, infatti le donne in alcuni contesti, con la stessa qualifica, guadagnano, per lo stesso lavoro, meno dei colleghi maschi.

### **SOGGETTI AI QUALI E’ RIVOLTO L’AVVISO E MODALITA’ DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE**

Le aziende interessate possono presentare la propria domanda redatta, compilata, datata e sottoscritta dal legale rappresentante ed indirizzata alla Dirigente del Settore Servizi Sociali – Comune di Barletta. Alla richiesta di adesione si dovrà obbligatoriamente allegare copia del documento di identità del legale rappresentante, in corso di validità. **La procedura è a sportello con scadenza alle ore 12:00 del 25 ottobre 2021.** Pertanto le domande saranno registrate e valutate in base all’ordine cronologico di presentazione. La domanda dovrà pervenire esclusivamente a mezzo Posta elettronica certificata alla casella PEC: [dirigente.servizisociali@cert.comune.barletta.bt.it](mailto:dirigente.servizisociali@cert.comune.barletta.bt.it) utilizzando l’apposito modello Allegato A. Eventuali informazioni complementari e/o chiarimenti sul presente avviso devono essere richiesti esclusivamente a mezzo PEC al seguente indirizzo di posta elettronica [dirigente.servizisociali@cert.comune.barletta.bt.it](mailto:dirigente.servizisociali@cert.comune.barletta.bt.it). Inoltre potenziali integrazioni/rettifiche al presente avviso saranno pubblicate esclusivamente sulla home page del Comune di Barletta alla sezione dedicata. Pertanto i concorrenti sono invitati a visionare costantemente detto sito.



## **SCADENZA**

**La domanda potrà essere presentata entro le ore 12:00 del 25 ottobre 2021.** Non saranno prese in considerazione domande pervenute attraverso altre modalità ed oltre la data di scadenza indicata. L'esito delle richieste inviate verrà reso pubblico nel sito internet del Comune di Barletta <https://www.comune.barletta.bt.it/retecivica/> (sezione “amministrazione trasparente”)

La Dirigente

dott.ssa Caterina Navach

